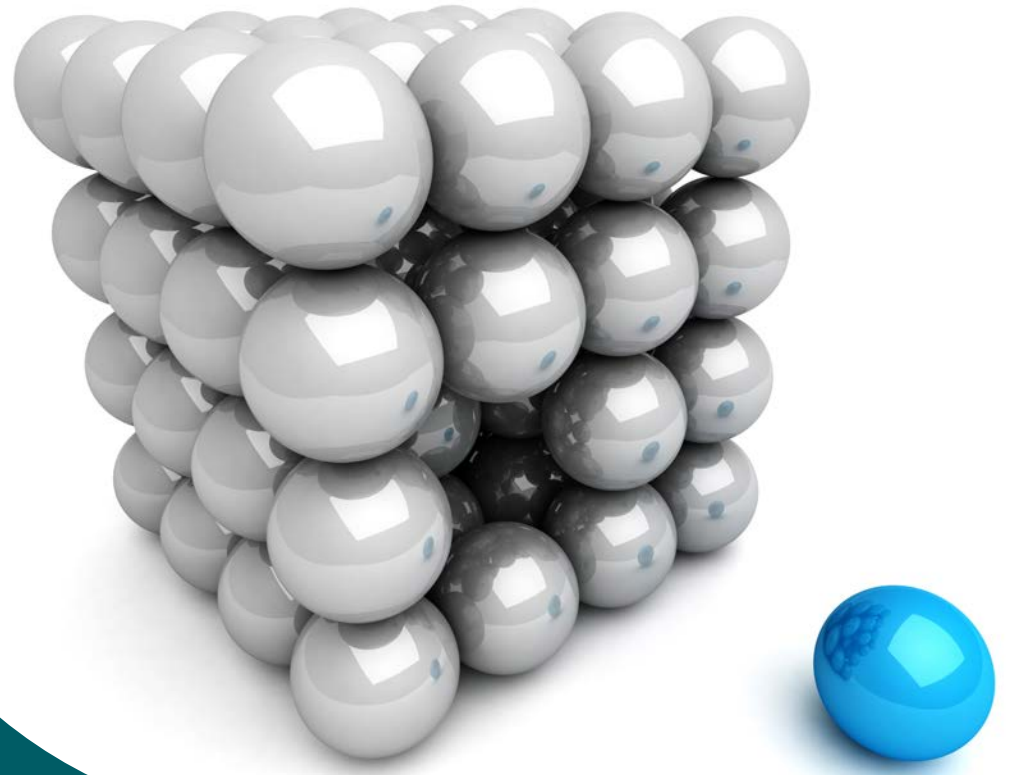




UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE



Ripensare i profili professionali per una PA evoluta. Eliminare stereotipi valorizzando la formazione

21 Giugno 2021 - ore 14.00

diretta streaming sulla pagina Youtube di Ateneo: youtube.com/user/UniversitaTrieste

Le logiche che attualmente sono alla base del “reclutamento” del dipendente pubblico non permettono di guardare alle competenze tecniche ed esperienziali della persona e, allo stesso tempo, il ridotto investimento in formazione, sia da un punto di vista strategico che economico, ha leso i processi motivazionali del lavoratore. La Pubblica Amministrazione italiana ha quindi perso nel tempo credibilità e attrattività, considerata da molti “solo un posto sicuro” e non una opportunità di crescita professionale e di carriera.

A oltre un anno dall'emergenza epidemiologica che stiamo ancora vivendo, e che ha messo a dura prova la Pubblica Amministrazione e la sua capacità di reazione ai cambiamenti, l'Università degli Studi di Trieste organizza il Convegno **“Ripensare i profili professionali per una PA evoluta. Eliminare stereotipi valorizzando la formazione”** per riflettere su un nuovo paradigma organizzativo improntato sulla **scelta con cura** e alla **cura di Chi si sceglie**.

Saluti:

ROBERTO DI LENARDA - Rettore Università degli Studi di Trieste

MARCELLO M. FRACANZANI - Consigliere Corte di Cassazione

ALESSIA ROSOLEN - Assessore al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia - Regione Friuli Venezia Giulia

MASSIMILIANO FEDRIGA - Presidente Regione Friuli Venezia Giulia

Interventi:

Coordina: **ANDREA CRISMANI** - Università degli Studi di Trieste

Sistemi di formazione per RU nelle PA -

MONICA PARRELLA, Ministero Economia e Finanza, Direzione del personale

Indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione (INDACO-PA 2021) -

ROBERTO ANGOTTI, INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Nuove Competenze per la PA -

ELIO GULLO, Presidenza Consiglio Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica

La transizione amministrativa -

FABRIZIO FRACCHIA, Università Bocconi

Aspetti patologici nei concorsi -

FRANCESCO SPISANI, Consiglio di Stato

Programmazione strategica del reclutamento e delle competenze nella PA -

LEONELLO TRONTI, Università degli Studi Roma Tre

Innovazioni riguardanti i canali di reclutamento e la formazione introdotte dall'attuale Governo e il ruolo della SNA -

EFISIO ESPA - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione

Tavola rotonda:

Coordina: **Gianni Trovati** - Giornalista - Il Sole24Ore

FEDERICO CINQUEPALMI - Dirigente -

Direzione generale per lo studente lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore **MUR**

MICHELE D'AGNOLO - Senior Consultant **Intuitus**

TIZIANO LABRIOLA - Coordinatore Ufficio Formazione, ricerca, progettazione europea e internazionale -

SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione

SABRINA LUCCARINI - Direttore generale - **Università degli Studi di Trieste**

ANTONIO PANARELLO - Head of business unit public administration, Health, public service - **Manpower**

PIERPAOLO ROBERTI - Assessore alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, politiche dell'immigrazione, coregionali all'estero e lingue minoritarie **Regione Friuli Venezia Giulia**

ALBERTO VERGANI - Componente Comitato Scientifico della **Fondazione Giacomo Brodolini**

A conclusioni del convegno si propone la definizione di un decalogo per ripensare i profili professionali per una PA evoluta e nuovi modelli di reclutamento.